

# LA TRANSITION C&B

## (Compensation & Benefits)



Besoin d'une expertise  
**C&B** à temps partagé  
dans votre structure ?

**SIACI SAINT HONORE**

vous accompagne dans vos projets  
de manière opérationnelle !

Les Directions des Ressources Humaines ne disposent pas toujours en interne de l'expertise C&B pour mener les projets stratégiques et de conduite du changement.

Afin de répondre à la demande croissante de ses clients, **SIACI SAINT HONORE** a développé une offre de transition destinée à assurer le relai des opérations C&B et renforcer vos équipes en période de surcharge et ce, dans un environnement français ou international.

En prenant appui sur le savoir-faire de l'ensemble des métiers du groupe **SIACI SAINT HONORE** (Conseil RH, Prévoyance/Santé, Actuariat, Epargne Retraite, Transition Emploi - Retraite...), **nos consultants en Rémunération Globale et Mobilité Internationale** interviennent en fonction des besoins : directement au sein des directions Ressources Humaines dans vos locaux, à distance ou en support « hotline C&B et mobilité internationale » à la demande.

Une offre de **Transition C&B** qui s'appuie sur :

- Des consultants C&B disponibles et opérationnels rapidement
- Un lien permanent avec les autres experts multidisciplinaires du groupe sur les problématiques les plus pointues
- Un soin particulier porté à la transition en fin de mission et des accompagnements sous forme de coaching pour un transfert efficace
- Des règles de déontologie strictes propres à la fonction C&B
- Des services de veilles réglementaire et marché afin de guider au mieux vos choix en matière de stratégie C&B

# Nos domaines d'intervention C&B :

## RÉMUNÉRATION GLOBALE

- Pilotage et optimisation de la stratégie de rémunération globale, revue annuelle des salaires
- Gestion et refonte des systèmes de rémunération variable et des bonus
- Audit, évolution et communication de la stratégie de rémunération globale comme levier d'engagement et de performance
- Optimisation et valorisation des composantes du package C&B dans une logique de marque employeur
- Projets d'harmonisation et de convergence des statuts dans un contexte de M&A

## MOBILITÉ INTERNATIONALE

- Mise en œuvre des dossiers individuels : analyses, calculs et présentations des packages (détachés, expatriés, locaux), gestion des différentes étapes dans une optique de conformité et de limitation des risques
- Transformation de la politique d'expatriation vers une approche de localisation des packages
- Définition, communication et valorisation des pratiques de mobilité internationale auprès des RH, des Managers et des salariés mobiles
- Optimisation des rôles et responsabilités et coordination des prestataires

## AVANTAGES SOCIAUX

- Projet d'évolution ou de mise en conformité des régimes de frais de santé, prévoyance, et retraite
- Sélection et coordination de prestataires
- Valorisation et animation des dispositifs en place, recommandations au regard des meilleurs pratiques marché

## Avec l'offre de **Transition C&B**, bénéficiez :

- Des services de consultants experts, anciens responsables C&B de multinationales dont l'expérience terrain constitue un véritable avantage dans la compréhension fine des enjeux RH et business et leur déclinaison en priorités C&B
- D'une expertise dans la gestion des ressources humaines internationales qui vous garantit des conseils sur les approches de marché les plus innovantes
- D'un savoir-faire C&B reconnu en tant que prestataire labellisé du Club Comp&Ben du Cercle Magellan
- D'une approche sur-mesure et flexible adaptée à vos besoins



### Votre contact

Agnès DREAN LEPAGE  
agnes.dreanlepage@s2hgroup.com  
ou votre consultant SIACI SAINT HONORE habituel