

# Synthèse

jeudi 17 mai 2018

## 11<sup>e</sup> Université Previnter

À l'Hôtel Biron, au Musée Rodin

À l'occasion de la 11<sup>e</sup> Université Previnter qui se déroulait cette année au Musée Rodin, une table ronde s'est tenue sur le sujet de la montée en puissance des réglementations locales à travers le Monde ainsi qu'une conférence du chirurgien et universitaire français - **Guy Vallancien** - sur la thématique suivante : De l'Homme réparé à l'Homme augmenté.

 **Table ronde**  
*animée par la journaliste*  
**Vanessa Logerais**

### **Montée en puissance des réglementations locales : des impacts forts sur la gestion des mobilités internationales !**

Avec **Thierry Hontabat**, Group Head of International Mobility, Crédit Agricole SA, Président de l'Association Previnter, **Florence Bequet-Abdou**, Directeur People & Organisation, Avocat, Barreau des Hauts-de-Seine, PwC Société d'avocats, **Frédéric Van Roekeghem**, Directeur Général Exécutif, MSH International, **Philippe Fassier**, Head of International Partnership & Affinity business, ALLIANZ WORLDWIDE PARTNERS, **Mattieu Rouot**, SVP Head of International Employee Benefit, AXA - President MAXIS Global Benefit Network.

## Complexification et localisation de l'environnement réglementaire

### ■ Les axes principaux de la montée en puissance des réglementations locales

- **La fiscalité** se trouve aujourd'hui assouplie par certains pays, comme le Portugal ou l'Italie – qui a mis en place un régime des impatriés, et renforcée par d'autres, comme les États-Unis qui augmentent les contrôles. En France, le prélèvement à la source aura bientôt un impact important sur l'environnement fiscal.

- **Les règles d'immigration** sont globalement renforcées, notamment en Europe où la réforme du détachement intra-communautaire limitera à douze mois renouvelables une fois la durée de séjour. Au-delà de ce terme, les 2,3 millions de travailleurs détachés seront soumis à la législation du pays d'accueil, quelle que soit la nature de leur contrat d'origine. Les règles européennes sont également complexifiées par le contexte du Brexit. En outre, les États-Unis ont, dans le cadre de leurs mesures protectionnistes, mis en place une sélection migratoire en fonction du pays d'origine.

- **L'exigence de couverture médicale et d'assurance des expatriés** ne doit être sous-estimée dans aucun pays d'accueil. Les Émirats arabes unis et la Suisse exigent, par exemple, que toute personne résidente soit couverte par un contrat d'assurance local. Il en va de même pour la zone CIMA en Afrique, qui requiert un recours aux réassureurs locaux. En France, plusieurs arrêts de la Cour de cassation mettent en évidence une obligation de sécurité de l'employeur, qui doit assurer le salarié en mobilité même pendant ses périodes de congés.

- **Les régimes de retraites** constituent un risque futur pour les entreprises. De plus en plus de litiges interviennent, parfois 20 à 30 ans après l'expatriation du salarié, mettant à l'épreuve la capacité d'archivage

et la politique de couverture internationale des sociétés.

- **La protection des données personnelles** devient une exigence européenne, dans le cadre de la RGPD, tout comme la sécurité financière, renforcée par la loi Sapin II, et la lutte contre le terrorisme, qui durcit les règles au niveau international.

### ■ Des métiers en constante évolution

Tous ces changements impactent directement le travail des courtiers, des assureurs et des gestionnaires, qui doivent s'adapter en temps réel. Ainsi les garanties, l'accompagnement des clients et l'architecture des contrats sont sans cesse renouvelés. Par ailleurs, la multiplication des accords de délégation de gestion avec les partenaires locaux peut désormais contraindre les grands acteurs à négocier directement auprès des autorités régulatrices. Enfin, le développement des contrats top up, associant couverture locale et protection sociale globale, nécessite la mise en place d'un renforcement du contrôle des sinistres. Dans ce contexte de complexification permanente, il est impératif d'élaborer une stratégie d'anticipation des changements réglementaires et de prévention des risques, notamment en termes de réputation. Seuls les acteurs les mieux préparés pourront survivre à ces mutations.

## Repenser les modèles de couverture des employés en mobilité

### ■ Saisir les opportunités de ces évolutions

Cette complexité croissante ne doit en aucun cas être un frein à la création de valeur des salariés expatriés. L'objectif de l'association PREVINTER est d'aider ses 600 sociétés membres à saisir toutes les opportunités de ces évolutions. Les nouvelles réglementations locales sont en effet l'occasion de prendre en considération la diversification des mobilités,

## 11<sup>e</sup> Université Previnter

permanentes ou temporaires. Gagner en connaissance vis-à-vis des partenaires locaux peut ainsi permettre de mieux cerner les attentes des salariés, qu'ils soient expatriés, rotationnels ou corporate travelers. Il peut être judicieux, tout en conservant l'harmonisation internationale, de faire évoluer ses grilles de garanties et d'optimiser le coût de ses couvertures. Afin d'accompagner les entreprises, notamment en termes de cost containment, PREVINTER et MSH International co-construisent une offre de produits simples et efficaces.

### ■ Les partenariats : la clé de la réussite dans un monde en mutation

Grâce à l'agilité des acteurs internationalement reconnus et à leur connaissance de plus en plus fine de la réglementation pays par pays, il est possible de mettre en place des schémas technico-financiers alignés avec la compliance et minimisant les risques. Mais c'est la logique de réseau, entre assureurs locaux, d'une part, et grands acteurs, d'autre part, qui permet d'apporter une réponse globale et transparente aux entreprises. Pour cette raison, PREVINTER œuvre avec ses partenaires, MSH International, Allianz et Axa, à l'élaboration des solutions les mieux adaptées.

 **Conférence**  
par *Guy Vallancien, chirurgien et universitaire français, membre de l'Académie nationale de médecine*

### De l'Homme réparé à l'Homme augmenté

#### ■ L'Homme et la machine dans l'histoire

Au XIX<sup>e</sup> siècle, le positiviste Auguste Comte défendait l'idée d'une science toute-puissante capable de rendre l'Homme meilleur, sans savoir que le siècle suivant allait connaître les pires exactions de l'histoire de l'humanité. La révolution einsteinienne de la relativité, la loi de Hubble prouvant l'expansion de l'univers, la découverte de

la structure de l'ADN par Crick et Watson et le développement de la cybernétique sont autant de progrès qui ont échoué à faire avancer l'humanité vers les notions d'amour et de partage. Aujourd'hui, alors que la fragmentation du débat entre bio-conservateurs et techno-progressistes s'accélère, nous vivons une situation paradoxale. D'un côté, les nouvelles technologies permettent de se faire des relations à plus de 10 000 kilomètres, de l'autre, le lien social est complètement distendu localement. Le clic n'est pas un ami, c'est une supercherie.

#### ■ La technologie au service de la réparation de l'Homme

En recherche médicale, il faut être prêt à utiliser les technologies les plus aventureuses, à condition de respecter les règles éthiques. Si la puissance d'analyse humaine surpasse tous les robots dans un contexte d'imprévision totale, il faut admettre que la machine est plus efficace que l'homme dans les domaines normés et régulés. Pendant les opérations chirurgicales, les bras télé-manipulés, commandés à l'aide d'une manette, offrent une rotation à 360 degrés et une précision au dixième de millimètre près. Concernant les diagnostics, l'Homme et la machine sont également complémentaires. En cancérologie, un très bon ordinateur identifie correctement la pathologie dans 95% des cas, contre 97% pour un très bon cancérologue. Lorsque l'on combine les deux analyses, le taux de réussite avoisine les 100%. Dans ce contexte, l'outil constitue un avantage dont on ne peut pas se priver.

#### ■ L'inutile augmentation de l'Homme

Les visions démiurgiques d'une humanité augmentée sont vaines et délirantes. Il s'agit non pas de rechercher une véritable amélioration, mais une mutation purement quantitative. Augmenter les capacités cognitives ou physiques n'est acceptable que dans le cas de l'Homme malade. Contrairement à ce que de nombreux discours transhumanistes soutiennent, le vaccin, le viagra ou la chirurgie esthétique

## 11<sup>e</sup> Université Previnter

ne sont pas des augmentations mais des réparations liées à un manque. Par ailleurs, l'immortalité défendue par ces mêmes thèses représente la fin de l'évolution à proprement parler. L'Homme est un passeur de vie, il naît, grandit, vieillit et meurt. Pourquoi se figer dans le temps alors que le reste de l'univers continue à avancer? Ces rêves sont infantiles, portés par des hommes et femmes qui oublient que la finitude de la vie est la condition préalable à tout désir et que la valeur ajoutée de l'espèce humaine, c'est la transmission.

### ■ Maîtriser l'outil : quand l'Homme surpasse la machine

L'Homme est doué d'une faculté d'adaptation inégalée. Ses capacités émotionnelles, techniques, artistiques et sociales lui offrent l'opportunité de ne pas devenir esclave de la machine. Mais, comme en matière de ressources humaines, maîtriser les outils nécessite de l'apprentissage, de la pédagogie et du temps. L'humanité se trouve confrontée à ce que l'on appelle en médecine la balance bénéfice-risque. À la manière du Yin et du Yang, toutes les technologies possèdent un aspect positif et un aspect négatif. Ainsi, l'énergie atomique a permis la création d'une arme de destruction massive, mais également le développement de la médecine nucléaire. Pour cette raison, l'Homme doit mettre en place un contrôle et une limitation de la machine à l'échelle mondiale. L'organisation d'une COP digitale pourrait être un premier pas vers la maîtrise de la technologie et l'utilisation des outils pour lutter contre la misère.

### ■ Maîtriser l'outil : l'Europe en retard

Si le Vieux Continent est aujourd'hui dépassé en termes de technologie, c'est par le fruit d'une suite d'occasions manquées. En 1966, le Général De Gaulle, qui avait compris l'importance de l'indépendance cybernétique, créait le plan Calcul. Cette initiative durera 14 ans, mais sera abandonnée par Valéry Giscard d'Estaing pour cause de conflits internes. Quelques années plus

tard, Jacques Chirac et Gerhard Schröder lancent le programme de recherche Quaero, destiné à contrecarrer Google. Là encore, les crispations internes, entre Allemands et Français, mettent à mal le projet. La domination européenne est aujourd'hui supplantée par les États-Unis et la Chine, pays qui valorisent le groupe plutôt que l'individu et ne partagent pas notre conception morale de l'éthique.

### ■ L'évolution permanente

Notre cerveau de 1300 grammes, fait de 70% d'eau et de 20% de graisses, n'est finalement qu'un intégrateur. Nous sommes d'abord et avant tout constitués de sens, captant notre environnement externe ou interne et développés par les 500 millions de neurones de notre cerveau intestinal. Si, comme le souhaitent les post-humanistes, nous coupons le lien qui unit le cerveau et les sens, nous n'aboutirons à rien. Il faut accepter l'évolution telle qu'elle existe depuis l'apparition de la vie, il y a 3,7 milliards d'années. Nous allons continuer à muter, mais l'important est que, tout en mutant, l'on puisse s'embrasser. ■

### Contact

#### PREVINTER

39 rue Mstislav Rostropovitch  
75815 Paris cedex 17  
FRANCE  
[contact@previnter-mb.com](mailto:contact@previnter-mb.com)  
Tél.: +33 (0)1 44 20 29 98

Retrouvez  
toutes nos publications  
sur [www.previnter-mb.com](http://www.previnter-mb.com)  
et notre page [Linked in](#)